



Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

1. Politika Amacı

Le Jardin Resort HV, tüm çalışanlarına ve misafirlerine eşit, adil ve güvenli bir ortam sunmayı taahhüt eder. Bu politika, kadın haklarının korunmasını ve cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını kurumsal kültürümüzün temel unsuru olarak benimser.

2. Kapsam

Bu politika; otel çalışanları, yöneticileri, tedarikçileri, taşeron firmalar ve otel içerisinde hizmet alan tüm misafirleri kapsar.

3. Temel İlkelerimiz

3.1. Eşit Fırsatlar

- Tüm işe alım, terfi, ücretlendirme ve görev dağılımı süreçlerinde kadınlara ve erkeklere eşit fırsatlar sunulur.
- Cinsiyet, cinsel yönelim, hamilelik durumu ya da ailevi yükümlülüklerden dolayı ayrımcılık yapılmaz.

3.2. Kadınların Güçlendirilmesi

- Kadın çalışanların liderlik pozisyonlarına gelmeleri desteklenir.
- Eğitim, kariyer gelişimi ve mentorluk programlarıyla kadın çalışanların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmaları teşvik edilir.

3.3. Cinsel Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans

- Otelimizde cinsel tacize ve her türlü cinsiyete dayalı şiddete sıfır tolerans politikası uygulanır.
- Bu tür vakalarda derhal soruşturma açılır, mağdur korunur ve gerekli disiplin işlemleri uygulanır.

3.4. Aile Dostu Uygulamalar

- Gebelik izni, doğum sonrası izinler, esnek çalışma saatleri gibi aile dostu uygulamalar desteklenir.
- Bakım sorumluluklarını yerine getiren çalışanlara anlayış ve destek gösterilir.

3.5. Farkındalık ve Eğitim

- Tüm personel, yılda en az bir kez toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları eğitimi alır.
- Kadınlara yönelik ayrımcılık, önyargı ve şiddet konusunda farkındalık yaratacak etkinlikler düzenlenir.

4. Sorumluluklar

- İnsan Kaynakları Departmanı: Politikanın uygulanmasını takip eder, gerekli eğitimleri planlar ve raporlama yapar.
- Yöneticiler: Eşitlik ilkesinin tüm ekiplerde hayata geçirilmesini sağlar.
- Çalışanlar: Politikanın gereklerini yerine getirmekle ve karşılaştıkları ihlalleri bildirmekle yükümlüdür.

5. Politikanın İzlenmesi ve Geliştirilmesi

Bu politika düzenli olarak gözden geçirilir, çalışan geri bildirimleri ve güncel yasal düzenlemeler doğrultusunda güncellenir. Uygulama performansı yıllık raporlarla değerlendirilir.

Le Jardin Resort HV olarak kadınların güçlendirilmesini, cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını ve tüm bireylerin onurlu bir şekilde yaşamasını temel insan hakkı olarak görüyoruz. Bu politikanın gereklerini uygulamak, izlemek ve sürekli geliştirmek konusunda kararlıyız.